artience 集团

可持续供应链指南

本文件由日语编写并翻译成简体中文。 日文文本为原文，简体中文文本仅供参考。 如果这两个文本之间存在任何冲突或不一致，则以日文文本为准。

2022 年 10 月 24 日颁布（1.0 版）
2024 年 5 月 10 日修订（2.0 版）
artience 株式会社 可持续发展委员会

引言

我们 artience 集团秉承以“尊重人的经营”为经营哲学（Corporate Philosophy）的集团经营理念，在企业活动的各个层面积极推进 CSR（企业社会责任）活动，努力为实现社会的可持续发展做出贡献。为了指明上述 CSR 活动的方向，加强作为企业集团在 CSR 活动的推进工作，2005 年，我们制定了《CSR 宪章与行动指南》(现行的可持续发展宪章)，并制定了《调拨基本方针 / 供应商选择标准》(现行的调拨基本方针)，作为采购活动的方针。本公司集团的各个企业在原材料、物资、物品以及服务的采购过程中，均努力依据上述方针等开展采购活动。

近年来，因全球化经济进程的发展而凸显出来的社会问题以及全球范围内的环境问题已经远远超过了单个企业能够自行解决的范畴，需要在供应链的最上游至最下游的所有企业通力合作和共同努力。并且，要求各企业对整个供应链承担责任。为了响应这些社会需求，本集团公司将供应商和业务承包商视为共同维护供应链的重要合作伙伴，我们将通过在 CSR 活动中的合作，站在整个供应链的高度，为提高社会和地球环境的可持续发展水平做出

基于上述背景，2022 年 10 月，我们 artience 集团在修改现有方针等的情况下，制定了《可持续供应链指南》。本指南汇总整理了本公司集团本身应遵守的、或者为了提高遵守水平而应实施的具体的 CSR 项目。我们希望广大供应商和业务承包商也能在认识、理解本指南的基础上，和我们一起共同开展相关活动。

2024 年 5 月 10 日
artience 株式会社
董事 负责可持续发展
(可持续发展委员会主席)
佐藤哲章

目录

引言 2

本指南的构成和定位 **5**

artience 集团　理念体系（Philosophy System） 5

artience 集团　可持续发展宪章 6

artience 集团　调拨基本方针 7

1. 遵守法律法规和尊重国际准则 **9**

2. 人权和劳工 **10**

2-1. 禁止强迫劳动和自由择业 10

2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑 11

2-3. 工作时间管理 11

2-4. 适当的工资和津贴 12

2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者 12

2-6. 禁止歧视 12

2-7. 结社自由、集体谈判权 13

3. 职业安全与健康 **14**

3-1. 职业安全 14

3-2. 应急准备 14

3-3. 工伤和疾病 15

3-4. 工业卫生 15

3-5. 对强体力型工作的合理考虑 16

3-6. 机器装置的安全防护措施 16

3-7. 设施的安全卫生 16

3-8. 职业安全与健康的沟通 17

3-9. 劳动者的健康管理 17

4. 环境 **18**

4-1. 环境许可与报告 18

4-2. 资源的有效利用 18

4-3. 化学物质管理 19

4-4. 固体废物 19

4-5. 废气排放 20

4-6. 产品所含化学物质的管理 20

4-7. 水资源管理 21

4-8. 减少能源消耗和温室气体排放 21

4-9. 保护生物多样性 22

5. 伦理 **23**

5-1. 反腐败 23

5-2. 禁止不当利益的授受 23

5-3. 禁止参与反社会势力 24

5-4. 信息披露 24

5-5. 尊重知识产权 25

5-6. 公平的业务活动 25

5-7. 禁止滥用优越地位 26
5-8. 建立内部举报制度和保护举报人 26
5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行为 27
5-10. 禁止侵犯当地居民的权利 27
6. 质量和安全性 28
6-1. 确保产品的安全性 28
6-2. 质量管理 28
6-3. 提供准确的产品和服务信息 29
6-4. 应对质量和安全问题 29
7. 信息安全 30
7-1. 防御网络攻击 30
7-2. 保护个人信息 30
7-3. 防止机密信息泄露 31
8. 业务连续性计划 32
9. 与当地社区共存 33
10. 管理体系 34
10-1. 建立管理体系 34
10-2. 供应商的管理 35
10-3. 适当的进出口管理 35

指南项目对照表 36
可持续供应链确认书（2.0 版） 43
参考资料 44
修订记录 45

本指南的构成和定位

《artience 集团可持续供应链指南》由 10 个章节构成。对与“遵守法律法规和尊重国际准则”、“人权和劳动”、“职业安全与健康”、“环境”、“伦理”、“质量和安全性”、“信息安全”、“业务连续性计划”、“与当地社区共存”相关的具体 CSR 标准和项目进行说明，并在“管理体系”中，对遵守本指南所需的合理的管理体系进行说明。

本指南涵盖了国际社会普遍要求的 CSR 项目，同时为了确保与本公司集团的客户企业、特别是在本公司集团的销售额中占有一定比例的电子行业各公司采购方针的兼容性，我们着手对项目进行了汇总和整理，以涵盖以下三个标准。

- 责任商业联盟（RBA）行为准则
- 电子信息技术产业协会（JEITA）负责任商业行为指南
- Global Compact Network Japan（GCNJ）CSR 采购自我评价问卷

在正文中所述的各项目的末尾标注了与上述三个标准的对照。另外，在本指南的末尾刊载了《指南项目对照表》，作为与三个标准的各项目进行对照的本指南项目一览。通过上述信息，明确了本指南可以涵盖上述三个标准的所有范围。

本指南对依据本公司集团行为准则《artience 集团理念体系》和作为本公司集团 CSR 活动与可持续发展活动基础的《可持续发展宪章》制定的《采购基本方针》进行了补充，具有向本公司集团自身以及广大供应商、业务承包商明确具体 CSR 活动要点的作用。即，本指南不仅是“供应商行为准则”，而且是同处在一个供应链上的本公司集团自身应遵守的“企业行为指南”。

artience 集团　Philosophy System（理念体系）

Corporate Philosophy（经营哲学）	**尊重人的经营**		
Brand Promise & Slogan（品牌承诺）	**创造触及感性的价值，创建内心富饶的未来** **Empowering Feeling**		
Our Principles（行动指南）	**art（艺术）** 好奇心和玩心 一日一感 给出自己的颜色	**core（核心）** 和全世界的朋友一起 全力享受现在 从今天开始	**science（科技）** 想出可能性 P*DDDD*CA 坚持成果

2024 年 1 月 1 日制定

artience 集团　可持续发展宪章

我们 artience 集团自创业以来，作为一家制造企业，一直将与社会和谐共处，赢得利益相关者的信任，履行作为企业公民的责任与义务放在首位，致力于通过产品与服务为客户以及最终消费者创造和提供价值。
作为以化工制造业为主营业务的全球化企业集团，我们充分认识到公司经营可能会对社会和环境造成重大影响，必须和所有利益相关者构建、保持良好的关系，并努力提升这种关系。因此，我们认为，时刻分析和评估自身的行为，从人类、经济、社会、环境的角度出发，实现各方面保持平衡的经营是履行企业社会责任的重要课题。
artience 集团今后将继续通过公正的事业活动实现自身的可持续发展，并作为优秀企业市民，通过事业活动为社会做出贡献，为客户、员工、股东等的利益相关者提供价值，让利益相关者满意，为地球环境以及提供社会的可持续发展水平做出贡献。

- **通过产品与服务提供价值**
  在以主业的基础的社会贡献方面，我们将通过提供有助于提升人们的生活质量、提升社会的可持续发展水平、环境保护与恢复的产品与服务，为社会提供“触及感性的价值”和“有助于实现内心富饶的未来的价值”。

- **追求至诚的事业活动**
  在从原料调拨到产品销售的所整个价值链，坚持公正合理的交易，本着诚实守信的原则开展事业活动。通过这些活动，赚取健康的利润，并回报给以股东、员工和其他利益相关者。

- **贯彻遵纪守法**
  遵守国内外的法律法规等，尊重国际行为准则和当地的社会准则，努力贯彻基于高度理性、良知与道德观的判断与行为。我们不会容忍任何损害企业诚信和信誉的腐败行为。

- **尊重整个供应链的人权和多样性**
  我们尊重与事业活动相关的所有人的人权和多样性，并努力消除侵犯人权的行为和对人权的负面影响。我们不会容忍整个供应链中的雇佣童工、强迫劳动、不公平劳动惯例、歧视、骚扰等行为。

- **应对地球规模环境课题的举措**
  作为化工制造业企业，我们认识到，保护和恢复地球环境以及当地自然环境是我们的首要课题，应通过所有的事业活动最大限度地减少环境负担。另外，我们应通过合理的化学物质管理，努力保持和提高人们的安全与健康水平。

- **营造舒适且可以实现自我价值的职场环境**
  我们应提供发展和挑战的机会，让每一位员工都能够最大限度地发挥主观能动性和能力。同时，我们应始终致力于职场环境的持续改善，确保在本公司集团工作的所有员工都能够安全、健康地开展业务。

- **积极的交流与信息披露**
  我们应适时、公正地披露与本公司集团相关的信息，努力提高经营的透明性。另外，我们应与各种利益相关者保持密切地沟通，努力构建和发展依赖关系，谋求与社会的和谐发展。

- **通过持续改革加强公司治理**
  我们应坚持开展与经营资源和风险管理相关的改革和验证，建立健全具有实效性的企业治理体制。我们应灵活应对经营环境的变化，努力开展具有抗风险能力的企业经营，以实现集团的可持续发展。

2005 年 4 月 18 日制定
2024 年 1 月 1 日　修订

artience 集团　采购基本方针

artience 集团（以下简称“本公司集团”）在通过向客户提供出色的产品与服务为社会做出贡献的同时，努力通过和本公司集团一起构建供应链的供应商一起，通过公正、公平的采购关系构建相互依赖的关系。为了确保本公司集团与供应商构建的理想目标的形态，为实现社会以及地球环境的可持续发展做出贡献，本集团制定《采购基本方针》(以下简称“本基本方针”)，开展购买和业务委托等的采购活动。

1. 遵守法律法规和国际准则

本公司集团将努力在采购活动中遵守开展经营活动的所在国家和地区的法律法规和规范，并尊重和遵守国际行为准则以及各个国家和地区的社会准则。特别是满足《英国现代奴隶法案(Modern Slavery Act 2015)》、《加利福尼亚供应链透明性法案》、经济合作与发展组织《跨国公司行为准则》、经济合作与发展组织《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿产的负责任供应链尽职调查指南》中要求的、包括整个供应链在内的加强人权应对措施等的社会要求。

2. 对人权和劳工的关注

本公司集团将尊重与供应链相关的所有劳工的人权，排除雇用童工、强制劳动等的非人道待遇、歧视、骚扰、冲突矿产采购等可能助长人权侵犯的可能性，努力构建劳工的权利和适当的就业和劳动环境得到保障的供应链。同时，我们将关注开展业务的地区的原住民和当地居民的生存权、生活权。

3. 对地球环境和资源的责任

为了通过采购活动对地球环境的保护和循环型社会的发展做出贡献，本公司集团将在遵守环境相关法律法规和规范的基础上，努力自发性地降低环境负荷，减少资源使用量。特别是将致力于降低整个供应链的能源消耗和减少温室效应气体的排放。另外，作为化学厂商，我们将在原材料和生产工艺的两个层面贯彻化学物质管理。

4. 公正的企业活动

本公司集团将遵守法律法规，依据企业道德规范、负责任的企业行为准则践行采购活动，以记得所有利益相关者的依赖。在禁止行贿受贿、不正当的利益输送和收取、阻碍公正的自由竞争、侵犯知识产权等腐败行为的同时，遵守保密义务、履行说明责任，并为确保透明性而进行合理的信息披露。

5. 方针的宣传和教育

本公司集团应向本公司集团的员工以及与供应链相关的所有人员宣传本基本方针和可持续供应链指南，并通过关于人权、劳动、环境等相关的适当的培训和教育洗雪，努力维持可持续供应链。

6. 供应商的选择

作为通过采购活动和本公司集团共同构建可实现可持续供应链理想目标的业务合作伙伴，本公司集团将合理、综合地考虑遵纪守法、质量、价格、供应能力、技术实力、信息提供能力等能力和可靠性，按照公平、公正的标准，选择在保护地球环境和提高社会的可持续发展水平方面与我们志同道合的供应商。另外，为了维持可持续供应链，本公司集团将对供应商进行适当的调查和审计，努力做到持续改进。

另外，为了达成本项的目的，本公司集团将采用如下的标准选择新供应商，并对现有供应商的情况进行定期确认。

〈供应商选择标准〉

(1) 遵守法律法规

应始终遵守法律法规，尊重国际行为准则。特别是应审慎地关注人权和劳工惯例，针对供应链上的所有利益相关者，开展诚实的企业活动。

(2) 质量

应遵守本公司集团所要求的质量，并通过合理发挥质量管理体制的作用，确保质量的稳定性。

(3) 价格

应提供具有经济合理性的妥当的价格。应提供可确保本公司集团在市场上具有价格竞争力的原材料价格。

(4) 供应能力

应满足本公司集团的要求数量和交货期，并确保供应的稳定性。

(5) 技术实力

应具有保障本公司集团实现 Monozukuri（产品生产）目标所需水平的技术实力。

(6) 信息提供能力

应可以适时、适当地提供本公司集团所需的或者有效的信息和解决方案。

(7) 保密

针对通过与本公司集团的交易获得的信息，应通过合理发挥信息管理和安全体制的作用进行保密。

(8) 环境协调

应在事业活动中充分考虑保护地球环境、保护资源和生物多样性，努力减少供应链中的能源消耗和降低温室效应气体排放。

(9) 经营基础

应立足于具有灵活性的经营基础，践行健康、可持续发展的企业经营。

(10) CSR 经营

应努力遵守本公司集团的采购本基本方针和可持续供应链指南、或者与之同等水平的企业行为准则，践行 CSR 的经营。

7. 修改、废止及管理

本基本方针的修订和作废由 artience 株式会社的董事会决定并实施。

另外，负责本基本方针的修订、作废等事务的归口部门是全面负责 artience 株式会社的采购活动的部门。

2005 年 4 月　　制定

2024 年 1 月 1 日　修订

1. 遵守法律法规和尊重国际准则

我们将遵守开展经营活动的所在国家和地区的法律法规和规范，尊重国际行为准则。在该法律法规等与国际行为准则发生矛盾时，我们应在不违反当地法律法规等的范围内，谋求最大限度地尊重国际行为准则的方法。

* “国际行为准则”是指源自包括国际法惯例、普遍接受的国际法原则或普遍认可的公约、协定在内的政府间协议的对社会负责的企业行为的期待。例如，联合国《世界人权宣言》、《全球契约十项原则》、《商业与人权指导原则》、《SDGs（可持续发展目标）》、国际劳工组织（ILO）《国际劳工标准》、《跨国企业宣言》、经济合作与发展组织（OECD）《跨国公司行为准则》等。

RBA 行为准则 8.0	引言
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	1. 遵守法律法规和尊重国际准则
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-1. 对人权的基本姿态 III-1. 对劳动惯例的基本姿态 IV-1. 对有关环境的举措的基本姿态 V-1. 对公平公正的企业活动的基本姿态 VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态 VII-1. 对信息安全的基本姿态 VIII-1. 对供应链的基本姿态

2. 人权和劳工

尊重与本公司的企业活动相关的包括劳工在内的所有人的人权，以保持敬意之心进行对待。

* “劳工”包括正式员工、合同制员工、临时工、派遣员工、外国劳工、移动劳工、学习、直接雇佣者、间接雇佣者以及其他就业形态的劳工等的所有劳工。

RBA 行为准则 8.0	A. 劳工
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2. 人权和劳工
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-1. 对人权的基本姿态　　III-1. 对劳动惯例的基本姿态

2-1. 禁止强迫劳动和自由择业

所有劳动都以其自由意愿雇佣，不使用强制劳动。另外，尊重劳工离职以及自行终止雇佣的权利。

- 我们不会使用强制劳动、限制（含因债务而进行的限制）或拘禁劳动、自愿或剥削性监狱劳工、奴隶或涉及人口买卖的劳动力。
- 我们不会对工作岗位、宿舍、居住区的出入以及劳工在工作岗位的自由移动设置不当的限制。
- 我们会提供使用劳工母语或者劳工本人能够充分理解的语言制作的、写明了雇佣条件的劳动合同。
- 针对外国劳工以及移民劳动，我们将在其离开本国或居住地之前提供劳动合同，不会在其到达工作地区之后变更或替换事先提供的劳动合同的内容（满足工作地区相关法律法规的要求，并且提供等同于或高于变更前的条件的情形除外）。
- 承认劳工离职的自由。劳工依据工作地区的相关法律法规，进行休假或离职的事先告知时，我们不会施加处罚或不公平的工资扣除。
- 用人单位以及向用人单位提供劳工中介的派遣公司或人才中介公司不会留存（依据就业地区的相关法律法规，用人单位承担留存义务的情形除外）、隐匿、销毁、没收劳工的正式身份证件、护照、就业许可证、移民相关文件等，或者妨碍劳工本人的使用。
- 用人单位以及向用人单位提供劳工中介的派遣公司或人才中介公司不会在招工或者录用时，向劳工征收手续费（就业中介费、雇佣手续费等）。
- 要求并确认向用人单位提供劳工中介的派遣公司或人才中介公司同意和实施上述相关事项。

RBA 行为准则 8.0	A-1. 禁止强迫劳动
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-1. 禁止强迫劳动
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-7. 禁止强制劳动

2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑

我们不会雇佣不满足最低就业年龄的童工。另外，我们不会让未满 18 周岁的年轻劳工从事影响其发育的劳动。针对学生劳工，我们会依据工作地区的相关法律法规，采取适当应对措施。

- 我们不会雇佣童工。我们将建立雇佣劳工时通过身份证件等正式文件等方式确认年龄的规则。
- 我们不会让未满 18 周岁的年轻劳工从事可能影响其健康和安全的危险业务，或者无法充分保护道德的业务，其中包括加班、夜间工作等。
- 依据工作地区的相关法律法规，我们会保护学生劳工的权利，确保合理的支持和培训。在没有适用法律、或者适用法律不完善的情况下，我们会保证学生劳工、实习生、见习劳工的工资水平与从事相同或类似工作的其他劳工相同。

* “童工”是指不满 15 周岁、完成义务教育的年龄、或者工作地区的相关法律法规规定的最低就业年龄中最高年龄的劳工。

RBA 行为准则 8.0	A-2. 未成年员工
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-8. 禁止童工

2-3. 工作时间管理

我们不会让劳工从事超过法定限度的工作。我们会对劳工的工作时间、休息日、休假、休息等进行合理管理。

- 除发生灾害或者其他无法避免的紧急情况或者应急情况之外，包括加班在内的周工作时间不会超过工作地区的相关法律法规规定的限度。
- 劳工加班时，我们会遵守工作地区的相关法律法规，根据上级的指示，在与劳工本人达成共识后进行。
- 年度工作天数的计划和实绩不会超过工作地区的相关法律法规规定的限度。
- 我们会每 7 天至少向劳工提供 1 天（24 小时）的休息日。
- 我们会向劳工提供工作地区的相关法律法规规定的年度带薪休假、产前产后休假、育儿休假的权利和休息时间。
- 在发现过度加班、或者加班状态已经成为常态时，应通过采取适当的纠正措施，努力消除加班状态。

RBA 行为准则 8.0	A-3. 工作时间
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-3. 对工作时间的合理考虑
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-6. 劳动时间、休假、带薪休假等的公正运用

2-4. 适当的工资和津贴

我们向劳工支付的工资不会低于工作地区的相关法律法规规定的法定最低工资，不会进行不当的减薪。

- 包括最低工资、加班、负有法定义务的津贴和工资扣除在内，我们向劳工支付的工资会遵守所适用的所有工资相关法律法规。此外，我们还会考虑维持工人及其家庭在工作地区的适当生活水平所需的“生活工资”。
- 对于加班，我们会依据工作地区的相关法律法规，支付额外的工资。
- 我们不会以纪律处分为目的而减薪。但是，工作地区的相关法律法规允许以纪律处分为目的的减薪，并在自由谈判的集体谈判协议中达成一致的情况下，允许以纪律处分为目的进行减薪。
- 我们应注意坚持同工同酬的原则，在工资支付中避免产生因雇佣形态的差异导致的不合理的差距。
- 我们会向劳动提供工资明细表，确保可以确认劳工所从事的工作得到了相应的报酬。

RBA 行为准则 8.0	A-4. 工资和福利
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-4. 适当的工资和津贴
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-5. 支付适当的薪资

2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者

我们尊重劳工的人权，不会容忍任何虐待、各种骚扰等的不人道待遇，或任何可能导致此类待遇的行为。

- 我们不会让劳工受到精神或身体暴力、虐待、胁迫、强制、骚扰或公开侮辱等的不人道的待遇。
- 我们在制定针对不人道待遇的惩处方针以及应对程序的同时，建立和运用旨在掌握不人道待遇事实的投诉处理机制（公司内部举报制度），并将其告知所有劳工。

RBA 行为准则 8.0	A-5. 不歧视/不骚扰/人道待遇	E-8. 员工/利益相关者的参与和获得补救
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者	
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-4. 禁止非人道行为	V-7. 受理来自公司外部人员投诉及咨询的窗口

2-6. 禁止歧视

我们将在所有的雇佣情形消除歧视，努力实现机会平等和待遇公平。

- 我们不会以劳工本人的能力、资质、业绩等合理性因素之外的因素为由进行歧视，也不会做出可能导致歧视的行为。
- 我们不会对劳工或求职者进行非判断工作能力所必需的、且可能被歧视性使用的医疗检查或身体检查。
- 我们尊重员工的多样性，努力建立多样性、公平性和包容性（DE&I）的体制，让所有属性的员工都能根据其能力和资质开展工作，并享有平等的晋升和培训机会以及公平的待遇。

- 在使用 AI（人工智能）技术时，不将其用于可能对特定的个人或者属性群体造成歧视、人权侵犯的用途，并努力排除这种可能性。
- 我们将根据需要提供适当的便利，使劳工可以开展宗教活动。

* “所有的雇佣情形”是指招聘、应聘、录用、培训、评价、晋升、工资、报酬、津贴、奖惩、离职、解雇以及其他雇佣惯例。

* “合理性因素之外的因素”是指人种、肤色、民族、国籍、出身地区、社会出身、年龄、性别、性取向、自我性别认同和性别表达、思想、信条、宗教、所属政党和政治见解、是否残疾、是否服兵役、是否参加工会、就业状况、学历、婚史、家庭情况、健康状态和遗传信息等。

* “适当的便利”是指在经营场所场区内或附近提供适当的礼拜场所、确保上班时间内的既定的礼拜时间、允许穿着基于教义的服装、提供饮食时考虑宗教方面的限制等等。

RBA 行为准则 8.0	A-5. 不歧视/不骚扰/人道待遇
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-6. 禁止歧视
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-2. 尊重人权和禁止歧视　　III-2. 禁止雇佣中的歧视 III-3. 向员工提供平等的人才培养及提高职业经历等相关机会 III-9. 尊重企业所在国家及地区的宗教传统和习俗

2-7. 结社自由、集体谈判权

我们尊重劳工的结社自由（组织权），并尊重劳资双方就工作条件、工作环境、工资水平等事项进行协商的集体谈判权。

- 我们承认劳工有权根据工作地区的相关法律法规组建由劳工组成的工会、加入工会并进行集体谈判。
- 我们尊重劳工进行集体谈判以及参加和平集会的权利、或者不参加的权利。
- 我们不会对劳工或者劳工代表进行歧视、报复、胁迫、骚扰。
- 劳工或者劳工代表有权进行集体谈判，就工作条件以及经营行为与经营团队展开公开的沟通。

RBA 行为准则 8.0	A-6. 结社自由与集体谈判
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	2-7. 结社自由、集体谈判权
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-10. 对自由结社及集体谈判权利的认识和尊重

3. 职业安全与健康

我们会致力于提高工作中的职业安全与健康水平。我们会最大限度地减少劳工由于工作原因造成的受伤和疾病，创造安全卫生的工作环境。

RBA 行为准则 8.0	B. 健康与安全
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3. 职业安全与健康
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-1. 职业安全

我们将评估工作场所对劳工的健康和安全造成的风险，并通过适当的设计、技术和管理措施确保安全。

- 我们会识别工作场所的潜在风险及其表现出来的可能性，并实施消除和降低风险的措施、安全措施和持续的安全培训。
- 我们将根据工作性质，免费为劳工提供合适的个人防护用品（安全眼镜、安全帽、手套、安全鞋等）。
- 我们会对孕期、哺乳期女性劳工给予合理的职业健康安全考虑，不会安排高风险的工作环境。
- 我们努力为哺乳期女性劳工提供适当的哺乳或挤奶所需的休息时间，以及安全、清洁和确保私密性的区域。

RBA 行为准则 8.0	B-1. 职业健康与安全
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-1. 职业安全
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-2. 应急准备

为了保护人的生命和人身安全，我们将对可能发生的灾害和事故进行预测，制定发生紧急情况时的应急预案，并通知劳工。

- 对于可能发生的灾害和事故，我们将准备适当的应急预案。
- 我们会将疏散路线和疏散方法彻底告知所有劳工，进行每年一次或工作地区的相关法律法规规定频率的疏散演习，以频率更高者为准。
- 我们将制定和完善发生紧急事态时以及发生后的恢复计划。

* 在“适当的应急预案”中包括发生紧急情况时的报告、对劳工的通知、明确疏散方法、保存和张贴发生紧急情况时的应对程序以及发生紧急情况时的应对人员联系方式、安装适当的火灾探测器和灭火设备、防火门、确保外部通信手段、确保方便识别、没有障碍物的疏散路线、设置适当的疏散设施、储备紧急药品等。

RBA 行为准则 8.0	B-2. 应急准备
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-2. 应急准备
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-3. 工伤和疾病

我们会注重劳工的安全和健康，掌握工伤事故和职业病的发生情况，并采取适当的措施。

- 我们会对劳工报告工伤事故、职业病的行为进行奖励，形成劳工无需担心、犹豫是否报告的职场环境。
- 我们会对工伤事故、职业病的案例进行分类和记录、提供必要的治疗、调查案例发生原因、为消除隐患采取纠正措施。
- 我们将制定和合理运用对遭受工伤事故或罹患职业病的劳工的复职提供支援的制度。
- 在劳工招聘时以及遭受工伤事故或者职业病患病期间，我们会依据工作地区的相关法律法规，在行政部门办理必要的手续（含投保工伤事故保险）。

RBA 行为准则 8.0	B-3. 工伤和疾病
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-3. 工伤和疾病
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-4. 工业卫生

我们会掌握在工作场所接触对人体有害的生物和化学物质、温度和湿度、噪音以及气味的情况，并采取适当的措施。

- 我们会排查影响劳工健康的工业健康风险，采取排除或者降低风险的措施。
- 关于工业健康风险，我们会向劳工提供接受有助于规避和降低风险的教育和训练机会。
- 我们会根据需要，向劳工提供适当的个人防护用品、通风设备和药品等。

* “工业健康风险”是指工作环境中的有毒有害物质、辐射、引起慢性疾病的物质（铅、石棉等），以及以烟尘、蒸汽、雾气、粉尘等形式存在的有害物质、对健康管理产生不利影响的温度和湿度、以及明显的噪音和气味等等。

RBA 行为准则 8.0	B-4. 工业卫生
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-4. 工业卫生
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-5. 对强体力型工作的合理考虑

我们会排查对身体造成负担的作业，并进行妥善管理，避免发生工伤事故和职业疾病。

- 我们将排查采用人工作业的原材料处理、人工搬运重物等的重体力劳动、需要力量的组装作业、数据输入等的长时间重复、连续作业（VDT 作业）、长时间采用不自然姿势的作业等，采取改善作业环境等适当的管理措施。

RBA 行为准则 8.0	B-5. 强体力型工作
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-5. 对强体力型工作的合理考虑
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-6. 机器装置的安全防护措施

我们会对劳工使用的机械装置是否存在安全风险进行评估，采取适当的安全措施。

- 我们会对所使用的机械装置进行安全风险评估，确认劳工在工作期间是否存在遭遇事故或者健康危害的可能性。
- 存在安全风险时，我们将采用失效安全、防呆装置、联锁、上锁、挂牌等的安全机构、安装安全装置、防护墙、定期对机械设备进行维护。

* “失效安全”是指因机械装置的误操作、误动作而发生故障时，也能始终保证安全的设计。
* “防呆措施”是指可以防止对机械设备进行错误操作的机制。
* “联锁”是指在不满足一定的条件时，无法工作的安全装置。
* “上锁”是指将向机械装置供应的动力源断开、上锁。
* “挂牌”是指安装禁止打开已上锁的动力源的警告牌。

RBA 行为准则 8.0	B-6. 机械安全防护
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-6. 机器装置的安全防护措施
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-7. 设施的安全卫生

我们会妥善保障劳工生活设施（食堂、宿舍、卫生间等）的安全卫生。

- 我们会向劳工提供清洁的饮用水和卫生间。此外，如果我们有为劳工提供膳食的食堂设施，我们将提供在卫生环境中烹饪和保存的食物。
- 为劳工生活而提供的宿舍等居住设施，我们会采取消防措施，确保应急逃生通道，配备安全存放个人物品的设施，提供包括居住面积、空调、温度管理、照明等在内的适宜的居住环境。

RBA 行为准则 8.0	B-7. 公共卫生、饮食和住宿
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-7. 设施的安全卫生
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-8. 职业安全与健康的沟通

为确保劳工的职业安全与健康，我们会提供适当的职业安全与健康信息和培训，与劳工就工作场所的职业安全与健康进行沟通。

- 我们会使用劳工的母语或者劳工本人能够充分理解的语言，提供与工作场所的危险相关的适当的业安全与健康信息。相关信息将通过张贴在包括工作场所在内的设施显眼位置、或者配置在劳工容易接触到的位置等方式进行宣传贯彻。
- 在从事与工作场所的危险相关的作业之前，我们会对所有的劳工开展职业安全与健康教育。另外，之后也会定期进行教育。
- 我们会建立和运用劳工可以提出职业安全与健康方面担忧的沟通手段，而不必担心遭到报复或就业的不公正对待。

* “工作场所的危险”包括但不限于机械、电气、化学、火灾以及物理危险。

RBA 行为准则 8.0	B-8. 健康与安全沟通
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-8. 职业安全与健康的沟通
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

3-9. 劳动者的健康管理

我们会对所有的劳工进行适当的健康管理。

- 我们会依据工作地区的相关法律法规，对所有劳工进行体检，以便预防和及时发现劳工的疾病。
- 我们会充分考虑预防长时间工作和过度劳累引起的健康问题，以及心理保健等关怀。

RBA 行为准则 8.0	B-4. 工业卫生
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	3-9. 劳动者的健康管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理

4. 环境

为了实现社会的可持续发展，我们会在所有的企业活动中，将确保员工自身以及相关人员的健康和安全作为最优先考虑的工作，排查对地球环境的影响，最大限度地降低对当地社会、环境、自然资源造成的不良影响。此外，我们会通过事业活动改善气候变化和环境污染等的全球环境问题，并通过创造环境价值为企业和社会的可持续发展做出贡献。

RBA 行为准则 8.0	C. 环境
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4. 环境
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-1. 对有关环境的举措的基本姿态

4-1. 环境许可与报告

我们会根据所在地的相关法律法规，获得公司业务所需的许可和批准，并遵守政府要求的运营和报告要求。

- 与环境相关的法律法规和规范要求我们任命在特定事项（废弃物、能源、污染防治等）方面取得一定资格的管理人员。我们会遵守上述所在地的相关法律法规规定的要求。
- 根据经营活动中使用的化学物质，要求我们任命有毒有害物质、特定化学物质、危险品等的管理负责人。此外，根据事业内容和工厂所在地，还需要获得环境影响评估和危险材料处理设施等的政府批准和许可。我们会遵守上述所在地的相关法律法规和规范规定的要求。

RBA 行为准则 8.0	C-1. 环境许可证与报告
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-1. 环境许可与报告
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-1. 对有关环境的举措的基本姿态

4-2. 资源的有效利用

我们会自主设定节约资源和能源的目标，并持续有效地利用资源和能源。

- 对于水、化石燃料、矿产、源于原始森林的原材料等的自然资源，我们会在生产活动中通过具体措施减少资源使用量和能源消耗，努力保护自然资源。
- 我们会在促进再生资源和再生零部件使用的同时，积极推进包装和运输环节的节省资源和节省能源的工作。

* “具体措施”是指变更、改进和定期维护生产设备，提高热源、动力源等装置设备的转换效率，促进原材料的替代、二次利用和循环利用，改进有助于节省资源和节能的生产工艺等。

RBA 行为准则 8.0	C-2. 预防污染和节约资源
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-5. 资源的有效利用和废弃物管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-4. 资源（能源、水、原材料等）的可持续性有效利用 IV-6. 废弃物的确定、管理、削减、以及 有责任性排放或回收再利用

4-3. 化学物质管理

我们会依据所在地的相关法律法规和规范，排查对人体和环境有害的化学物质、废弃物以及其他物质，并进行妥善管理。

- 我们会排查作为管理对象的化学物质，构建有效实施标识、安全操作、移动、存储、使用、循环利用或二次利用、废弃的机制，并进行运用管理。
- 我们会坚决遵守与化学物质管理相关的所在地的相关法律法规和规范。

* 日本国内的“相关法律法规和规范”中包括《关于化学物质的审查及制造等的限制的法律》、《有毒物质及有害物质管控法》、《劳动安全卫生法》、《消防法》、《关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改进的法律（PRTR 法）》等。在海外有欧盟的《RoHS 指令》、《REACH 法规》等。

RBA 行为准则 8.0	C-3. 有害物质
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-6. 化学物质管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-2. 在制造工序、产品及服务中，有关对法律法规指定的化学物质的管理 IV-6. 废弃物的确定、管理、削减、以及 有责任性排放或回收再利用

4-4. 固体废物

我们会依据所在地的相关法律法规和规范，对废弃物进行妥善管理。另外，为了防止环境污染和减少废弃物，我们会设定自主性减排目标，并持续减排。

- 我们会构建包括是否具有有害性在内的废弃物排查、分类、存储、移动、负责任的废弃以及循环利用机制，并进行运用管理。
- 我们会定期审计和评估有害废弃物和工业废弃物处理承包商和运输商是否按照合同条件进行了处理和应对。
- 为了持续开展固体废弃物的减排工作，我们将设定自主性减排目标，制定计划并有效实施。

RBA 行为准则 8.0	C-2. 预防污染和节约资源 C-4. 固体废弃物
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-5. 资源的有效利用和废弃物管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-3. 排水、污泥、排气的管理及降低产生 IV-6. 废弃物的确定、管理、削减、以及 有责任性排放或回收再利用

4-5. 废气排放

依据所在地的相关法律法规和规范，我们会采取适当的污染防治措施，减少对人体和环境有害的有害物质向大气的排放。

- 在排放废气之前，我们会对其内容特性进行分析确认，并依据分析确认结果，进行必要的管理和处理后排放。
- 我们会建立废气的排放控制系统和废气处理系统，包括日常的监控在内，进行合理地运用，确认最佳的行动和遵守法规。
- 关于从废气中回收的有害物质的处理，我们会依据所在地的相关法律法规和规范，进行妥善地管理和处理。

* 在可能排放到大气的“有害物质”中包括挥发性有机化合物（VOCs）、气溶胶、腐蚀性物质、微粒、臭氧层破坏物质、燃烧副产物等。其中还包括可能导致当地居民生活环境恶化的有气味物质，即使它们不会导致健康危害。

RBA 行为准则 8.0	C-2. 预防污染和节约资源　　C-5. 废气排放
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-3. 废气排放
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-3. 排水、污泥、排气的管理及降低产生

4-6. 产品所含化学物质的管理

针对要求禁止或限制在产品中包含的或制造过程中使用的特定化学物质，我们遵守所有适用的法律法规和客户要求管理化学物质。

- 关于产品所含化学物质的管理，我们会依据产品制造国以及消费国的相关法律法规和规范，遵守 artience 集团的相关标准以及客户的要求事项。
- 作为供应链的上游企业，我们会向下游企业提供产品中含有的、或者在制造过程中使用的化学物质的必要信息。

* “artience 集团的相关标准”是指“东洋油墨集团禁止含有物质”清单和“东洋油墨集团限制含有物质”清单。

* “产品中含有的”化学物质中包括制造过程中的反应生成物、混入物质以及残留物等。

RBA 行为准则 8.0	C-6. 限用物质
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-7. 产品所含化学物质的管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-2. 在制造工序、产品及服务中，有关对法律法规指定的化学物质的管理

4-7. 水资源管理

我们会依据所在地的相关法律法规和规范，努力通过水的合理利用保护水资源。另外，我们会对废水排放和泄漏对策方面进行有效管理，最大限度地采取污染防治措施，避免发生污染水的排放、泄漏、以及土壤、地下水污染。.

- 我们会掌握在经营活动中使用的水的水源、使用情况、排放情况，努力做到节水和二次利用。
- 我们会掌握和排查厂区内的水质污染风险，开展包括防止厂区内的管网、土壤、地下水污染在内的水质管理。
- 针对所有的废水，我们会在排放或者废弃之前，对其水质特性进行分析确认，并依据分析确认结果，进行必要的管理和处理后排放或者废弃。
- 我们会建立废水的排放控制系统、废水处理系统以及紧急事态应对（污水密封）系统，包括日常的监控在内，进行合理地运用，确认最佳的行动和遵守法规。

RBA 行为准则 8.0	C-2. 预防污染和节约资源　　C-7. 水源管理
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-4. 水资源管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-3. 排水、污泥、排气的管理及降低产生 IV-4. 资源（能源、水、原材料等）的可持续性有效利用

4-8. 减少能源消耗和温室气体排放

作为气候变化应对措施，我们会努力改善能源使用效率，持续开展减少能源消耗量和温室效应气体排放量的活动。

- 为了持续开展改善能源使用效率和减少温室效应气体排放量的工作，我们将设定自主性减排目标，制定计划并有效实施。
- 我们会以设施或经营场所为单位，跟踪和记录能源消耗量和温室效应气体排放量，并保留书面记录。
- 关于改善能源使用效率和减少温室效应气体排放量的情况，我们会根据社会以及客户的要求，适时、适当地公开信息。

* “改善能源使用效率”是指最大限度地减少与企业活动规模相关的能源消耗量、范围 1（通过本公司使用的燃料等产生的直接排放）和范围 2（通过使用其他公司提供的电力、热力和蒸汽产生的间接排放）的温室效应气体。

* “温室效应气体”是指《联合国气候变化框架公约》(第二承诺期) 京都议定书规定的七种需要减排的气体，即二氧化碳（CO2）、甲烷（CH4）、一氧化二氮（N2O）、氢氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF6）、三氟化氮（NF3）。

RBA 行为准则 8.0	C-8. 能源消耗与温室气体排放
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	4-2. 减少能源消耗和温室气体排放
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-4. 资源（能源、水、原材料等）的可持续性有效利用 IV-5. GHG（温室效应气体）排出量的削减

4-9. 保护生物多样性

我们将评估本公司的业务活动对生态系统的影响，并努力将负面影响降至最低。

- 我们会掌握和排查我们的业务场所和生产基地的厂区内外的生态系统风险，并开展生物多样性保护活动。
- 我们努力在使用来自森林、海洋、陆地淡水系统和生物体的自然资源的经营活动中，最大限度地减少对生态系统的负面影响。
- 我们将通过提供有助于解决各种环境问题的产品和服务，为保护生物多样性做出贡献。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	—
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	IV-4. 资源（能源、水、原材料等）的可持续性有效利用 IV-7. 关于生物多样性的举措

5. 伦理

为了赢得所有利益相关者的信任，我们会遵守本公司业务所在国家和地区的法律法规、规范以及国际行为准则，并以高标准的伦理观开展业务活动。

RBA 行为准则 8.0	D. 道德
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5. 公正贸易和道德规范
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-1. 对公平公正的企业活动的基本姿态

5-1. 反腐败

我们不会进行任何形式的行贿受贿、腐败、敲诈勒索或挪用公款等。

- 我们提出了禁止对公务员等进行一切形式的、直接或间接的行贿受贿非法和不适当的政治捐款、过度的礼物和招待、腐败、敲诈勒索和挪用公款的方针，并将持续遵守。
- 在个人利益与公司利益发生冲突的情况下，我们不会做出损害公司利益或享有个人利益的利益冲突行为。
- 为了持续遵守反腐败政策，我们将对干部和员工实施适当的宣传、启发、教育和培训，并定期检查他们的理解情况。

RBA 行为准则 8.0	D-1. 商业诚信
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-1. 反腐败
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-2. 和进行事业活动的国内外当地行政、公务员建立恰当的关系 V-3. 在营业和购买活动中，防止与顾客或供应商产生不正当利益事件发生 V-9. 禁止利益冲突行为

5-2. 禁止不当利益的授受

我们不承诺、提供、允许、给予或接受作为获得不公平或不正当利益的手段。

- 我们不会以获取或维持不公平或不适当的利益或优惠待遇或者以避免损失为目的，直接或间接支付或收受金钱、过度款待或赠送礼物、提供或接受财物之外的具有有形或无形价值的物品。
- 我们不会依据通过与客户或者供应商的合作获取的非公开的重要信息进行内幕交易（相关公司股票的买卖等）。

* “内幕交易”包括向第三方有偿或无偿提供非公开的重要信息。

RBA 行为准则 8.0	D-2. 无不正当优势
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-2. 禁止不当利益的授受
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-3. 在营业和购买活动中，防止与顾客或供应商产生不正当利益事件发生 V-8. 禁止内幕交易 VII-4. 防止机密信息的不正当利用

5-3. 禁止参与反社会势力

我们会以坚持地态度面对反社会势力，禁绝一切关系。

- 我们不会与反社会势力以及反社会活动保持任何关系。我们不会屈服于来自反社会势力的任何不正当要求。.
- 我们不会与反社会势力进行任何交易。如果已经与我们有业务往来的组织是反社会势力，我们将立即终止交易。

* “反社会势力”是指通过暴力、恐吓、欺诈等犯罪行为谋取利益，对社会秩序和安全造成威胁，阻碍社会和经济活动健康发展的组织和个人。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	—
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-5. 排除与黑恶势力组织的关系

5-4. 信息披露

无论法律法规等是否要求披露，我们都会适当地向利益相关者披露信息。

- 我们会依据所适用的法律法规以及一般商业惯例披露本公司应披露的信息。
- 我们不会篡改或歪曲与披露信息相关的记录，也不会披露虚假信息。

* 在“本公司应披露的信息”中包括经营活动的内容、财务情况、业绩、ESG（环境、社会、企业治理）信息、风险信息、与供应链相关的信息等。

RBA 行为准则 8.0	D-3. 信息披露
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-3. 适当的信息披露　　E. 披露措施情况
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	I-5. 向公司内外发送关于 CSR 的信息

5-5. 尊重知识产权

我们会在保护本公司的知识产权的同时，努力尊重和不侵犯他人的知识产权。

- 我们不会侵犯包括客户和供应商在内的他人的知识产权。
- 我们在开发、生产、销售、提供产品与服务时，会在合理的范围内展开事先调查，避免侵犯他人的知识产权。
- 我们不会通过刊物、内容、计算机软件以及其他著作物的违法使用、复制等方式做出侵犯著作权的行为。
- 我们不会以违法的手段获取和使用他人的保密信息。

* “知识产权”是包含法律法规中规定的专利权、实用新型专利权、外观设计专利权、商标权、著作权等的知识产权、以及经营秘密、技术方面的专有技术等的保密信息。

RBA 行为准则 8.0	D-4. 知识产权
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-4. 尊重知识财产
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-6. 防止擅自使用他人知识产权及违法复制著作物 VII-4. 防止机密信息的不正当利用

5-6. 公平的业务活动

我们不会做出妨碍公正、透明、自由竞争的行为。

- 我们会遵守所在地的相关法律法规、规范、国际行为准则以及行业规则，开展公正的经营、广告、竞争活动。
- 我们不会做出同业联盟、串通投标、歧视性定价、不当的低价销售、不当的高价采购等的不公正交易以及其他妨碍竞争的行为。
- 在展示与产品和服务相关的目录和广告时，我们不会使用与事实不符的表述、误导消费者或顾客的展示，不会诽谤他人或侵犯他人权利。

* “同业联盟”是指与同行业其他公司之间就产品和服务的价格、数量、销售区域等达成协议的行为。

* “串通投标”是指与其他投标人之间就中标人、中标价格等达成协议的行为。

* “歧视性定价”是指以不公平的方式排斥竞争对手，以低价向特定销售区域和客户提供产品和服务的行为。

RBA 行为准则 8.0	D-5. 公平交易、广告宣传和竞争
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-5. 公平交易
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-4. 在营业活动当中防止违反竞争法

5-7. 禁止滥用优越地位

我们不会滥用本公司在业务中的优势地位做出对业务合作伙伴不利的行为。

- 在采购和业务委托过程中，我们将遵守所在地的相关法律法规和规范，依据合同内容，开展诚实、公平、公正的交易。
- 我们不会利用我们作为采购商或委托方的身份单方面决定或更改与供应商或承包商的交易条款，或施加不合理的要求或义务。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	—
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	V-4. 在营业活动当中防止违反竞争法

5-8. 建立内部举报制度和保护举报人

我们将建立并运行内部举报制度，以预防或及早发现本公司以及供应链中的违法行为、欺诈行为、与交易相关的重大风险、遵纪守法方面的问题以及可能出现的此类问题，并确保内部举报的信息保密性，不会对举报人进行报复。

- 我们将设立咨询和举报窗口，以受理包括本公司以及业务合作伙伴的员工在内的各种利益相关者的投诉和内部举报。
- 针对咨询、举报的事件，我们会确保举报信息的保密性和举报人的匿名性，使举报人可以放心地举报，而不必担心遭到报复。
- 我们会保护举报人不会因为进行举报而受到本公司在内的组织和个人的报复以及不公平待遇。
- 为确保和提高内部举报制度的有效性，我们将确认利益相关者的理解程度，开展意识调查，根据公司内外的提案，开展持续性、开放性的改善活动。

* “内部举报”是指本公司或供应商等业务相关方举报本公司的管理干部或员工，或供应链中发生的违法、欺诈或不当行为。

* “不公平待遇”是指包括骚扰、诽谤中伤在内的损害举报人工作环境的行为、不公平的人事考核、扣薪、解雇、岗位调整等工作条件的改变。

RBA 行为准则 8.0	D-6. 身份保护和禁止报复	
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-6. 保护举报人	D. 完善投诉机制
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	I-4. 内部举报制度的建立	V-7. 受理来自公司外部人员投诉及咨询的窗口

5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行为

为避免袒护侵犯人权的行为及其可能性，我们将避免使用冲突矿产或者源于冲突矿产的原材料，并确认产品中不会含有上述矿产。此外，我们将努力避免使用被认定涉及侵犯人权或犯罪的原材料、物品和业务委托。

- 我们会制定本公司的负责任的矿产采购方针，并在原材料、产品和服务的采购活动中遵守该方针。
- 我们将合理、持续地进行开展尽职调查，以确保本公司产品中所含的矿物不属于冲突矿产。
- 除冲突矿产之外，对于可能涉及侵犯人权或其他犯罪行为的原材料、产品和服务的采购，我们也将进行适当的调查和处理。
- 我们会根据客户的要求，适当披露与冲突矿产相关的尽职调查结果。

* “冲突矿产”是指在经济合作与发展组织定义的受冲突影响地区和高风险地区，通过造成人权侵犯、环境破坏、腐败、冲突等的非法手段开采，成为非法开采实体或势力的直接间接资金来源的矿产，具体来说，是指 2013 年实施的美国多德-弗兰克法案中指定的 3TG（锡、乌金属、钽、金）以及 2021 年发布的 EMRT（扩展矿产报告模板）中提及的钴和天然云母。

RBA 行为准则 8.0	D-7. 负责任的矿产采购
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	5-7. 负责任的矿物采购
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-3. 避免助长人权侵犯 VIII-2. 使用不与冲突或犯罪相关联的原材料（对冲突矿产的举措）

5-10. 禁止侵犯当地居民的权利

我们不会侵犯当地居民或原住民的权利，例如强行要求他们搬迁或严重破坏他们的生存环境。.

- 我们会充分考虑，确保我们的决策、业务活动、产品和服务不会直接或间接侵犯消费者或当地居民的人权。
- 在为业务活动取得或使用土地时，我们将遵守当地的法律法规和规范，并努力取得可能受我们业务活动影响的当地居民和原住民的理解。
- 在寻求当地居民和原住民的理解时，我们将基于他们的自由意愿，事先提供充分的信息，以征求他们的知情同意。
- 我们会尊重当地居民以及原住民的生活，并采取适当措施，避免他们的生活环境恶化或者遭到破坏。

RBA 行为准则 8.0	**—**
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	**—**
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-2. 尊重人权和禁止歧视　　II-3. 避免助长人权侵犯 II-4. 尊重并顾及地方社会或原住民人民的生活与文化 IX-1. 减少对社区与居民的健康安全等的损害产生负面影响的举措

6. 质量和安全性

我们将优先确保本公司提供的产品和服务的质量和安全性，通过质量管理体系努力不断提高和改进质量，并向客户提供准确的信息。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	6. 质量和安全性
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态

6-1. 确保产品的安全性

我们会满足销售地区的相关法律法规等规定的产品和服务的安全标准，开展可确保充分的产品安全性的设计、制造和销售工作，履行作为供应商的责任。

- 我们将开展可以充分确保产品安全性的设计，履行作为制造商的责任。
- 对于产品和服务的安全性，我们不仅会遵守法律法规，还会考虑社会规范所要求的安全性。
- 为了确保产品和服务的安全性，我们开展可追溯性（材料、零部件、过程等的历史记录）等的管理，并迅速采取措施，解决所出现的问题。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	6-1. 确保产品的安全性
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VI-2. 确保产品的质量、安全性　　VI-3. 发生产品事故及不良品流通时的恰当对应

6-2. 质量管理

为有效开展产品和服务的质量管理，我们会建立并运用质量管理体系。

- 除遵守与质量相关的法律法规和规范之外，我们会遵守和完善本公司的质量标准和客户要求事项。
- 在建立质量管理体系的同时，我们将努力取得 ISO 9001 等与质量管理体系相关的第三方认证。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	6-2. 质量管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VI-2. 确保产品的质量、安全性

6-3. 提供准确的产品和服务信息

我们会提供与产品和服务相关的准确、不会招致误解的信息。

- 我们会向客户提供与产品和服务的规格、质量保证、使用方法等的准确信息。
- 我们会依据所在地的相关法律法规和规范，向客户正确报告产品所含化学物质等的信息。
- 我们不会提供虚假信息以及经篡改的信息。另外，在发现对维持产品质量造成重大影响的事件时，我们会及时向客户报告。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	6-3. 提供准确的产品和服务信息
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态　　VI-2. 确保产品的质量、安全性

6-4. 应对质量和安全问题

对于供应后的产品和服务，在判断发生了事故、质量缺陷等的事件、或者发生的可能性很高时，我们会采取适当的措施。

- 针对因供应产品而发生的事故或不良品的流通，我们将建立适当的响应、调查原因、防止再次发生等的体制，包括向客户以及主管行政部门等的报告。
- 预测产品和服务的质量、安全性问题可能对消费者等的供应链下游产生不良影响时，我们会进行适当的信息披露，最大限度地减少损失。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	6-1. 确保产品的安全性
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态　　VI-3. 发生产品事故及不良品流通时的恰当对应

7. 信息安全

我们对妥善管理和保护通过经营活动取得的信息，并针对网络攻击等的威胁，采取防御措施。

* “网络攻击等的威胁”是指计算机病毒、蠕虫病毒、间谍软件等导致信息泄漏或篡改、信息被破坏或加密、信息系统瘫痪等损失。

RBA 行为准则 8.0	**一**
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	7. 信息安全
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VII-1. 对信息安全的基本姿态

7-1. 防御网络攻击

我们会针对网络攻击等采取适当、合理的防御措施，并进行管理，避免对本公司或者他人造成损失。

- 针对可能发生的网络攻击，我们会制定适当、合理的防御措施，并制定了遭受攻击时的快速恢复预案。
- 我们将通过对管理干部和员工进行关于网络攻击防御的教育和培训，提高大家的意识，及时发现本公司内部发生的损失，并努力防止损失扩大到他人。

RBA 行为准则 8.0	**一**
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	7-1. 防御网络攻击
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VII-2. 防御对计算机、网络的攻击

7-2. 保护个人信息

我们会依据本公司业务所在国家和地区的相关法律法规和规范，妥善管理和保护所有的个人信息。

- 我们会致力于保护业务合作伙伴、客户、消费者以及员工等与企业活动相关的所有人员的个人信息。
- 我们会依据关于个人隐私、信息安全的法律法规和规范，进行个人信息的收集、保存、处理、转移、共享和删除。

RBA 行为准则 8.0	D-8. 隐私
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	7-2. 保护个人信息
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VII-3. 个人信息及隐私保护

7-3. 防止机密信息泄露

我们会充分管理和保护本公司、以及从客户以及第三方获取的保密信息。

- 对于本公司以及从业务合作伙伴、客户、消费者、员工等获得的信息，我们会根据其重要程度，将其定位为保密信息，进行合理、严格地管理和保护。
- 我们会定期对管理干部和员工开展关于信息安全的教育，以提高防止公司内部信息泄漏的意识水平。
- 我们会制定发生信息安全问题时的应对机制和程序。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	7-3. 防止机密信息泄露
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VII-4. 防止机密信息的不正当利用

8. 业务连续性计划

我们会制定业务连续性计划，确保因为发生自然灾害、事故、意外事件等，导致本公司或者供应商、业务承包商发生损失时通过迅速恢复业务，履行本公司的供应责任。

* 在“业务连续性计划”中包括可追溯至供应链的原材料供应商调查、通过与同行业其他公司的合作进行生产补充，通过多家采购和库存管理等方式采取确保产品稳定供应的措施。

RBA 行为准则 8.0	—	
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	8. 业务连续性计划	8-1. 制定和准备业务连续性计划
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	I-3. 业务连续性规划(BCP)体制的构建	

9. 与当地社区共存

我们尊重世界各个国家和地区的历史、文化、传统、习惯、宗教，与本公司业务所在国家和地区的居民保持积极沟通，为当地社会的发展和提高可持续性水平做出贡献。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	—
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	II-4. 尊重并顾及地方社会或原住民人民的生活与文化 III-9. 尊重企业所在国家及地区的宗教传统和习俗 IX-1. 减少对社区与居民的健康安全等的损害产生负面影响的举措 IX-2. 与社区实现可持续发展的与居民做出贡献与合作等举措

10. 管理体系

针对实现本指南的内容、即实现可持续供应链所需的事项，我们会制定管理体系，并进行运用。这是保证遵守与本公司的业务和产品相关的法律法规、规范以及客户要求事项、符合本指南、排查和降低与本指南相关的运用风险的内容。

RBA 行为准则 8.0	E. 管理体系
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	A. 建立管理体系
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	I-1. CSR 推进体制的构建　　I-2. 内部监控的构建

10-1. 建立管理体系

我们会依据本公司的社会责任和环境责任，建立并运用包括如下各项条件的管理体系。

- **〔企业的承诺〕**使用劳工的母语或者劳工本人能够充分理解的语言，将获得经营团队（董事会）批准的“企业的社会责任与环境责任承诺”张贴在设施内。
- **〔经营者的说明责任和责任〕**任命各管理体系以及相关政策的主管董事，并定期进行评审。
- **〔法律要求和客户要求事项〕**排查社会责任与环境社会的相关要求、适用于法律法规和规范以及客户要求事项，建立和运用对遵守情况进行监控的机制。
- **〔风险评估与风险管理〕**建立和运用对社会责任与环境责任相关风险进行排查、评估和管理的机制。
- **〔改善目标〕**制定关于社会责任和环境责任的改善目标和实施计划，并对达成情况进行定期评价。
- **〔培训〕**开展面向员工的教育和训练，以落实方针、举措和实现改善目标。
- **〔沟通〕**开展沟通活动，向员工、业务合作伙伴以及客户传递与方针、举措、期望、业绩等相关的准确信息。
- **〔劳工的反馈、参与、投诉〕**员工积极参与与社会责任和环境责任相关的持续改进的活动的机制、获得员工反馈的体制、关于投诉的咨询和举报体制。
- **〔审计与评估〕**确保符合与社会责任、环境责任相关的法律法规、规范以及客户要求事项的定期自我评估、审计和内部控制程序。
- **〔纠正措施程序〕**对通过公司内外的评估、检查、调查、审查而发现的不符合事项的纠正措施程序。
- **〔文件化和记录〕**对法律法规和规范的遵守情况、本公司管理要求的符合情况相关文件和记录的创建和保存（但是，应确保个人信息和保密信息的适当的保密性）。
- **〔供应商责任〕**将关于本公司的社会责任和环境责任相关的要求事项传递给供应商，确认其遵守情况的程序。

RBA 行为准则 8.0	E. 管理体系 E-2. 管理层问责和责任 E-4. 风险评估与风险管理 E-6. 培训 E-8. 员工/利益相关者的参与和获得补救 E-10. 纠正措施流程 E-12. 供应商责任	E-1. 公司承诺 E-3. 法律要求与客户要求 E-5. 改进目标 E-7. 沟通 E-9. 审核与评估 E-11. 文件和记录
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	A. 建立管理体系	
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	I-1. CSR 推进体制的构建 II-1. 对人权的基本姿态 IV-1. 对有关环境的举措的基本姿态 VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态 VIII-1. 对供应链的基本姿态	I-2. 内部监控的构建 III-1. 对劳动惯例的基本姿态 V-1. 对公平公正的企业活动的基本姿态 VII-1. 对信息安全的基本姿态

10-2. 供应商的管理

在将本指南或者本公司制定、采用的类似的行为规范要求事项传递给供应商和业务承包商的同时，对其遵守情况进行监控，并根据需要，努力构建要求其进行调查和改善的程序。

- 建立将实现可持续采购的必要事项有效传递给供应商和业务承包商的机制。
- 为确保适当的可持续采购，建立与供应商和客户共享信息、根据需要，在协商的基础上进行调整和改善的机制。

RBA 行为准则 8.0	E-12. 供应商责任
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	B. 供应商的管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	VIII-1. 对供应链的基本姿态

10-3. 适当的进出口管理

对于受国际进出口协定和进口国、出口国相关相关法律法规和规范管制的技术和货物，我们将建立明确的管理制度，办理适当的进出口手续。

- 我们会调整、理解和遵守国际进出口协定以及法律法规和规范。
- 对于作为进出口监管对象的技术和货物，我们会办理适当的进出口手续。
- 建立本公司内部的进出口管理体制。

RBA 行为准则 8.0	—
JEITA 负责任商业行为指南 1.1	C. 适当的进出口管理
GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	—

指南项目对照表

本对照表显示了日本国内和海外广泛适用的 CSR 活动标准和指南等与《artience 集团可持续供应链指南 2.0》的各项目的对照情况。

与 RBA 行为准则 8.0 版的项目对照表

RBA 行为准则 8.0	可持续供应链指南 2.0
引言	1. 遵守法律法规和尊重国际准则
A. 劳工	2. 人权和劳工
A-1. 禁止强迫劳动	2-1. 禁止强迫劳动和自由择业
A-2. 未成年员工	2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑
A-3. 工作时间	2-3. 工作时间管理
A-4. 工资和福利	2-4. 适当的工资和津贴
A-5. 不歧视/不骚扰/人道待遇	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者 2-6. 禁止歧视
A-6. 结社自由与集体谈判	2-7. 结社自由、集体谈判权
B. 健康与安全	3. 职业安全与健康
B-1. 职业健康与安全	3-1. 职业安全
B-2. 应急准备	3-2. 应急准备
B-3. 工伤和疾病	3-3. 工伤和疾病
B-4. 工业卫生	3-4. 工业卫生 3-9. 劳动者的健康管理
B-5. 强体力型工作	3-5. 对强体力型工作的合理考虑
B-6. 机械安全防护	3-6. 机器装置的安全防护措施
B-7. 公共卫生、饮食和住宿	3-7. 设施的安全卫生
B-8. 健康与安全沟通	3-8. 职业安全与健康的沟通
C. 环境	4. 环境
C-1. 环境许可证与报告	4-1. 环境许可与报告
C-2. 预防污染和节约资源	4-2. 资源的有效利用 4-4. 固体废物 4-5. 废气排放 4-7. 水资源管理
C-3. 有害物质	4-3. 化学物质管理
C-4. 固体废弃物	4-4. 固体废物
C-5. 废气排放	4-5. 废气排放
C-6. 限用物质	4-6. 产品所含化学物质的管理
C-7. 水源管理	4-7. 水资源管理
C-8. 能源消耗与温室气体排放	4-8. 减少能源消耗和温室气体排放

RBA Code of Conduct 8.0	可持续供应链指南 2.0
D. 道德	5. 伦理
D-1. 商业诚信	5-1. 反腐败
D-2. 无不正当优势	5-2. 禁止不当利益的授受
D-3. 信息披露	5-4. 信息披露
D-4. 知识产权	5-5. 尊重知识产权
D-5. 公平交易、广告宣传和竞争	5-6. 公平的业务活动
D-6. 身份保护和禁止报复	5-8. 建立内部举报制度和保护举报人
D-7. 负责任的矿产采购	5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行为
D-8. 隐私	7-2. 保护个人信息
E. 管理体系	10. 管理体系 10-1. 建立管理体系
E-1. 公司承诺	10-1. 建立管理体系
E-2. 管理层问责和责任	10-1. 建立管理体系
E-3. 法律要求与客户要求	10-1. 建立管理体系
E-4. 风险评估与风险管理	10-1. 建立管理体系
E-5. 改进目标	10-1. 建立管理体系
E-6. 培训	10-1. 建立管理体系
E-7. 沟通	10-1. 建立管理体系
E-8. 员工/利益相关者的参与和获得补救	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者 10-1. 建立管理体系
E-9. 审核与评估	10-1. 建立管理体系
E-10. 纠正措施流程	10-1. 建立管理体系
E-11. 文件和记录	10-1. 建立管理体系
E-12. 供应商责任	10-1. 建立管理体系 10-2. 供应商的管理

* artience 集团可持续供应链指南 2.0 所述的如下项目在 RBA 行为准则 8.0 版中没有对应项目；4-9. 保护生物多样性、5-3. 禁止参与反社会势力、5-7. 禁止滥用优越地位、5-10. 禁止侵犯当地居民的权利、6. 质量和安全性、6-1. 确保产品的安全性、6-2. 质量管理、6-3. 提供准确的产品和服务信息、6-4. 应对质量和安全问题、7. 信息安全、7-1. 防御网络攻击、7-3. 防止机密信息泄露、8. 业务连续性计划、9. 与当地社区共存、10-3. 适当的进出口管理。

与 JEITA 负责任商业行为指南 1.1 版的项目对照表

JEITA 负责任商业行为指南 1.1	可持续供应链指南 2.0
1. 遵守法律法规和尊重国际准则	1. 遵守法律法规和尊重国际准则
2. 人权和劳工	2. 人权和劳工
2-1. 禁止强迫劳动	2-1. 禁止强迫劳动和自由择业
2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑	2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑
2-3. 对工作时间的合理考虑	2-3. 工作时间管理
2-4. 适当的工资和津贴	2-4. 适当的工资和津贴
2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者
2-6. 禁止歧视	2-6. 禁止歧视
2-7. 结社自由、集体谈判权	2-7. 结社自由、集体谈判权
3. 职业安全与健康	3. 职业安全与健康
3-1. 职业安全	3-1. 职业安全
3-2. 应急准备	3-2. 应急准备
3-3. 工伤和疾病	3-3. 工伤和疾病
3-4. 工业卫生	3-4. 工业卫生
3-5. 对强体力型工作的合理考虑	3-5. 对强体力型工作的合理考虑
3-6. 机器装置的安全防护措施	3-6. 机器装置的安全防护措施
3-7. 设施的安全卫生	3-7. 设施的安全卫生
3-8. 职业安全与健康的沟通	3-8. 职业安全与健康的沟通
3-9. 劳动者的健康管理	3-9. 劳动者的健康管理
4. 环境	4. 环境
4-1. 环境许可与报告	4-1. 环境许可与报告
4-2. 减少能源消耗和温室气体排放	4-8. 减少能源消耗和温室气体排放
4-3. 废气排放	4-5. 废气排放
4-4. 水资源管理	4-7. 水资源管理
4-5. 资源的有效利用和废弃物管理	4-2. 资源的有效利用 4-4. 固体废物
4-6. 化学物质管理	4-3. 化学物质管理
4-7. 产品所含化学物质的管理	4-6. 产品所含化学物质的管理

JEITA 负责任商业行为指南 1.1	可持续供应链指南 2.0
5. 公正贸易和道德规范	5. 伦理
5-1. 反腐败	5-1. 反腐败
5-2. 禁止不当利益的授受	5-2. 禁止不当利益的授受
5-3. 适当的信息披露	5-4. 信息披露
5-4. 尊重知识财产	5-5. 尊重知识产权
5-5. 公平交易	5-6. 公平的业务活动
5-6. 保护举报人	5-8. 建立内部举报制度和保护举报人
5-7. 负责任的矿物采购	5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行为
6. 质量和安全性	6. 质量和安全性
6-1. 确保产品的安全性	6-1. 确保产品的安全性 6-4. 应对质量和安全问题
6-2. 质量管理	6-2. 质量管理
6-3. 提供准确的产品和服务信息	6-3. 提供准确的产品和服务信息
7. 信息安全	7. 信息安全
7-1. 防御网络攻击	7-1. 防御网络攻击
7-2. 保护个人信息	7-2. 保护个人信息
7-3. 防止机密信息泄露	7-3. 防止机密信息泄露
8. 业务连续性计划	8. 业务连续性计划
8-1. 制定和准备业务连续性计划	8. 业务连续性计划
A. 建立管理体系	10. 管理体系 10-1. 建立管理体系
B. 供应商的管理	10-2. 供应商的管理
C. 适当的进出口管理	10-3. 适当的进出口管理
D. 完善投诉机制	5-8. 建立内部举报制度和保护举报人
E. 披露措施情况	5-4. 信息披露

* artience 集团可持续供应链指南所述的如下项目在 JEITA 负责任商业行为指南 1.1 版中没有对应项目；4-9. 保护生物多样性、5-3. 禁止参与反社会势力、5-7. 禁止滥用优越地位、5-10. 禁止侵犯当地居民的权利、9. 与当地社区共存。

与 GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.1 版的项目对照表

GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	可持续供应链指南 2.0
I-1. CSR 推进体制的构建	10. 管理体系 10-1. 建立管理体系
I-2. 内部监控的构建	10. 管理体系 10-1. 建立管理体系
I-3. 业务连续性规划(BCP)体制的构建	8. 业务连续性计划
I-4. 内部举报制度的建立	5-8. 建立内部举报制度和保护举报人
I-5. 向公司内外发送关于 CSR 的信息	5-4. 信息披露
II-1. 对人权的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 2. 人权和劳工 10-1. 建立管理体系
II-2. 尊重人权和禁止歧视	2-6. 禁止歧视 5-10. 禁止侵犯当地居民的权利
II-3. 避免助长人权侵犯	5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行 5-10. 禁止侵犯当地居民的权利
II-4. 尊重并顾及地方社会或原住民人民的生活与文化	5-10. 禁止侵犯当地居民的权利 9. 与当地社区共存
III-1. 对劳动惯例的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 2. 人权和劳工 10-1. 建立管理体系
III-2. 禁止雇佣中的歧视	2-6. 禁止歧视
III-3. 向员工提供平等的人才培养及提高职业经历等相关机会	2-6. 禁止歧视
III-4. 禁止非人道行为	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者
III-5. 支付适当的薪资	2-4. 适当的工资和津贴
III-6. 劳动时间、休假、带薪休假等的公正运用	2-3. 工作时间管理
III-7. 禁止强制劳动	2-1. 禁止强迫劳动和自由择业
III-8. 禁止童工	2-2. 禁止童工劳动、对未成年员工的合理考虑
III-9. 尊重企业所在国家及地区的宗教传统和习俗	2-6. 禁止歧视 9. 与当地社区共存
III-10. 对自由结社及集体谈判权利的认识和尊重	2-7. 结社自由、集体谈判权
III-11. 对员工安全卫生、健康的恰当管理	3. 职业安全与健康 3-1. 职业安全 3-2. 应急准备 3-3. 工伤和疾病 3-4. 工业卫生 3-5. 对强体力型工作的合理考虑 3-6. 机器装置的安全防护措施 3-7. 设施的安全卫生 3-8. 职业安全与健康的沟通 3-9. 劳动者的健康管理

GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	可持续供应链指南 2.0
IV-1. 对有关环境的举措的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 4. 环境 4-1. 环境许可与报告 10-1. 建立管理体系
IV-2. 在制造工序、产品及服务中，有关对法律法规指定的化学物质的管理	4-3. 化学物质管理 4-6. 产品所含化学物质的管理
IV-3. 排水、污泥、排气的管理及降低产生	4-4. 固体废物 4-5. 废气排放 4-7. 水资源管理
IV-4. 资源（能源、水、原材料等）的可持续性有效利用	4-2. 资源的有效利用 4-7. 水资源管理 4-8. 减少能源消耗和温室气体排放 4-9. 保护生物多样性
IV-5. GHG（温室效应气体）排出量的削减	4-8. 减少能源消耗和温室气体排放
IV-6. 废弃物的确定、管理、削减、以及 有责任性排放或回收再利用	4-2. 资源的有效利用 4-3. 化学物质管理 4-4. 固体废物
IV-7. 关于生物多样性的举措	4-9. 保护生物多样性
V-1. 对公平公正的企业活动的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 5. 伦理 10-1. 建立管理体系
V-2. 和进行事业活动的国内外当地行政、公务员建立恰当的关系	5-1. 反腐败
V-3. 在营业和购买活动中，防止与顾客或供应商产生不正当利益事件发生	5-1. 反腐败 5-2. 禁止不当利益的授受
V-4. 在营业活动当中防止违反竞争法	5-6. 公平的业务活动 5-7. 禁止滥用优越地位
V-5. 排除与黑恶势力组织的关系	5-3. 禁止参与反社会势力
V-6. 防止擅自使用他人知识产权及违法复制著作物	5-5. 尊重知识产权
V-7. 受理来自公司外部人员投诉及咨询的窗口	2-5. 禁止以不人道的方式对待劳动者 5-8. 建立内部举报制度和保护举报人
V-8. 禁止内幕交易	5-2. 禁止不当利益的授受
V-9. 禁止利益冲突行为	5-1. 反腐败

GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2	可持续供应链指南 2.0
VI-1. 对产品质量、安全性的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 6. 质量和安全性 6-3. 提供准确的产品和服务信息 6-4. 应对质量和安全问题 10-1. 建立管理体系
VI-2. 确保产品的质量、安全性	6-1. 确保产品的安全性 6-2. 质量管理 6-3. 提供准确的产品和服务信息
VI-3. 发生产品事故及不良品流通时的恰当对应	6-1. 确保产品的安全性 6-4. 应对质量和安全问题
VII-1. 对信息安全的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 7. 信息安全 10-1. 建立管理体系
VII-2. 防御对计算机、网络的攻击	7-1. 防御网络攻击
VII-3. 个人信息及隐私保护	7-2. 保护个人信息
VII-4. 防止机密信息的不正当利用	5-2. 禁止不当利益的授受 5-5. 尊重知识产权 7-3. 防止机密信息泄露
VIII-1. 对供应链的基本姿态	1. 遵守法律法规和尊重国际准则 10-1. 建立管理体系 10-2. 供应商的管理
VIII-2. 使用不与冲突或犯罪相关联的原材料（对冲突矿产的举措）	5-9. 负责任的矿产采购和不袒护侵犯人权的行为
IX-1. 减少对社区与居民的健康安全等的损害产生负面影响的举措	5-10. 禁止侵犯当地居民的权利 9. 与当地社区共存
IX-2. 与社区实现可持续发展的与居民做出贡献与合作等举措	9. 与当地社区共存

* artience 集团可持续供应链指南中所述的如下项目在 GCNJ CSR 采购自我评价问卷 1.2 版中没有对应的项目；10-3. 适当的进出口管理。

可持续供应链确认书（2.0 版）

artience 集团（以下简称本公司集团）请收到《artience 集团可持续供应链指南》（以下简称本指南）的所有业务合作伙伴在《确认书》上签名，以确认依据业务合作伙伴的 CSR 活动情况对本指南的同意情况。
该签署并不是要求业务合作伙伴立即完全遵守本指南的所有项目。另外，业务合作伙伴在本确认书中的同意、签署情况、以及现阶段对本指南的遵守情况将作为本公司集团制定推进 CSR 采购活动措施的参考信息。
本公司将业务合作伙伴视为“属于同一个供应链的合作伙伴”，作为提高供应链的可持续发展水平的合作项目之一，请配合签署本确认书。

请在您同意的条款的筛选框中打钩（✓）。

1.☐ 贵公司收到了本指南，并确认和理解了其宗旨和内容。
2.☐ 贵公司支持本公司集团为开展 CSR 采购活动而坚持遵守本指南。
3.☐ 贵公司承诺持续遵守贵公司制定的、或者贵公司的母公司或行业团体等制定的 CSR 行为准则。否则，贵公司承诺持续遵守本指南。
4.☐ 在上述第 1～3 款的基础上，在贵公司和本公司集团所属的供应链中，贵公司将努力要求贵公司上游的业务合作伙伴开展与贵公司相同的 CSR 活动。
5.☐ 在上述第 1～3 款的基础上，关于本公司作为 CSR 采购活动的一个环节，向贵公司提出的信息提供以及调查、改善活动，贵公司同意与本公司集团进行协商，在合理的范围内提供协助。

作为 artience 集团的业务合作伙伴的公司名称	
贵公司名称	
签署人的部门、职务	
签署人的姓名	
签署日期	
签署（手写）	

* 该签署请由贵公司的代表（总经理等）、交易负责人（销售部门负责人等）或者交易合同管理负责人（管理部门负责人等）进行。不需要另外盖章。
* 请在本确认书的输入表格中填写后打印，手写签署后，提交给本公司集团的交易主管（也可以传真或者通过邮件发送扫描件）。
* 贵公司提交的确认书中贵公司同意和签署情况将作为本公司内部的保密信息进行共享。敬请理解。

参考资料

RBA（责任商业联盟）行为准则 8.0 版（2024 年 1 月）
https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/

JEITA（一般社团法人 电子信息技术产业协会）负责任商业行为指南 1.1 版（2023 年 3 月）
https://www.jeita.or.jp/cgi-bin/public/detail.cgi?id=769&cateid=1

GCNJ（日本全球契约网络）CSR 采购自我评价问卷 1.2 版（2023 年 11 月）
https://www.ungcjn.org/activities/help/index.html

联合国 世界人权宣言
https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

联合国 全球契约十项原则
https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles

联合国 工商企业与人权指导原则
https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

联合国 可持续发展目标（SDGs）
https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/

国际劳工组织 国际劳动标准
https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm

国际劳工组织 关于跨国企业和社会政策的三方原则宣言（跨国企业宣言）
https://www.ilo.org/empent/areas/mne-declaration/lang--en/index.htm

经济合作与发展组织 跨国企业行动指南
https://mneguidelines.oecd.org/mneguidelines/

经济合作与发展组织 关于来自受冲突影响和高风险区域的矿产的负责任供应链尽职调查指南
https://www.oecd.org/daf/inv/mne/OECD-Due-Diligence-Guidance-Minerals-Edition3.pdf

ISO 9000 系列（质量管理体系）
https://www.iso.org/iso-9001-quality-management.html

美国多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法案 第 1502 条（冲突矿产）
https://www.govinfo.gov/content/pkg/COMPS-9515/pdf/COMPS-9515.pdf

EMRT（扩展矿产报告模板）
https://www.responsiblemineralsinitiative.org/reporting-templates/emrt/

关于化学物质的审查及制造等的限制的法律〔日本法律〕
https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=348AC0000000117

有毒物质及有害物质管控法〔日本法律〕
https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=325AC0000000303

劳动安全卫生法〔日本法律〕
https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=347AC0000000057

消防法〔日本法律〕
https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=323AC1000000186

关于掌握特定化学物质的环境排放量以及促进管理改进的法律（PRTR 法）〔日本法律〕
https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=411AC0000000086

欧洲议会和欧洲理事会关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令（RoHS 指令）
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32011L0065

欧洲议会及理事会关于化学品注册、评估、许可和限制的法规（REACH 法规）
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32006R1907&from=EN

修订记录

2022 年 10 月 24 日	1.0 版
2024 年 5 月 10 日	2.0 版。由于公司名称和企业理念的变更，我们修改了说明并替换了随附的政策文件。以下项目已被修改、添加或澄清；条文 1、2-3、2-4、2-6、4-7、5-9、10、及确认书。重新遵守更新版本的 RBA 行为准则、JEITA 负责任商业行为指南和 GCNJ CSR 采购自我评价问卷。其他更改包括整体布局更改和措辞更正，例如拼写错误、语法错误和困难的表达。